

議合執行情形與後續評估

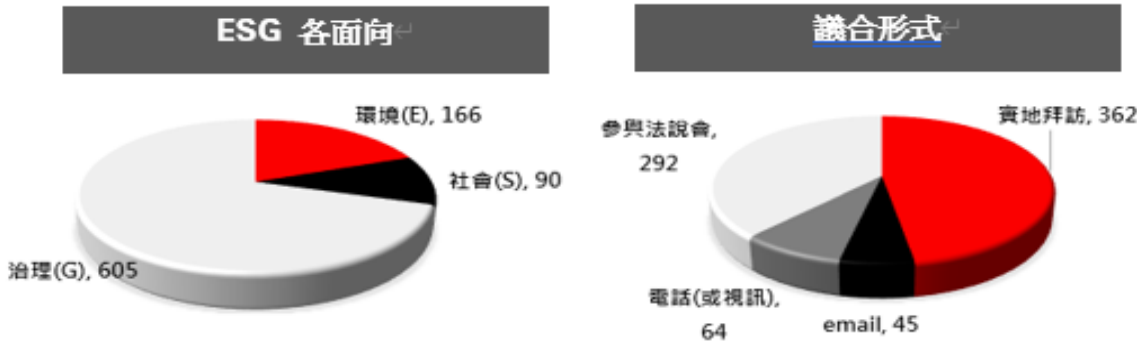
滙豐投信在台股投資部位，主要透過實地拜訪公司、參加投資人說明會或電話會談等方式與被投資公司進行對話與互動，傳遞我們對被投資公司在經營策略上對 ESG 議題的重視與想法。除了上述持續常態性公司的拜訪議合活動，滙豐投信定期會針對資產池內 **MSCI 評分在 B 以下** 的公司，或被投資公司有突發性、重大、或特定的 ESG 議題發生時，主動針對特定議題與公司進行深入議合。

議合活動的摘要數據

滙豐投信在台股投資部位，公司拜訪行程於 2024 年總計進行 537 家次的公司拜訪與參加投資人說明會，直接與公司主要管理階層進行對話與互動。2025 年截至上半年，拜訪 226 家次。相對於投資組合的持股公司家數，平均每家公司一年拜訪 3~4 次。2025 年截至第二季底，研究團隊在與公司拜訪互動，針對各項 ESG 主題的討論統計以及 ESG 各面向之議合次數統計如下：

議合活動統計	2024年累積次數	2025年累積次數(截至Q2)
整體議合活動 All engagements	537	226
各項議合主題 Engagement topics		
環境(E)	104	62
氣候變遷 Climate change	41	9
水與自然資源 Water and natural resources	13	11
汙染與廢棄物 Pollution and waste	21	24
再生能源與綠能 Renewables and clean tech	29	18
社會(S)	34	56
勞工議題 Labour sourcing and supply	11	25
產品可靠性與安全性 Product liability and safety	23	31
治理(G)	401	204
公司治理相關 Corporate governance	24	33
公司行為 Corporate baheviour	19	15
公司策略與資本運用 Strategy and capital usage	358	156

議合形式 Format							
	議合家數	議合家次合計	出席股東會	實地拜訪	email	電話(或視訊)	參與法說會
2024年	443	537	0	261	23	42	211
2025年(截至Q2)	198	226	0	101	22	22	81



資料來源：滙豐投信整理・資料日期：2024 年至 2025 上半年・↵

議合的個案說明

滙豐投信在台股投資部位，截至 2024 年下半年至 2025 上半年，滙豐投信與被投資公司 ESG 議題議合紀錄(ESG company engagement record)，針對 MSCI rating B 與 CCC 的公司，來做 ESG 的議合紀錄有 25 家公司；針對突發性、重大、或特定的 ESG 議題發生，來做 ESG 的議合紀錄有 2 家公司，共計有 27 家，其形式、議合內容、議合結果與進度追蹤如下：

➤ MSCI rating B 與 CCC 的公司

		ESG 分類	議合主題	投資公司承認議合議題存在	被投資公司議合因應措施/實際措施	分析建議
1.1210 /大成	形式/ 位階： Email/ 夏副總	E	(1)廢棄物監管日益嚴格的背景下，大成對一次性包裝依賴可能帶來包裝重新設計成本的風險。請問公司是否有相關說明？ (2) ESG 報告提到，公司在似乎缺乏集團範圍內的節水措施和消耗減少目標。請問公司是否有相關的環保目標或投資成果可以簡單說明？	(1)目前生產的產品均與食品及飼料相關，如有與食品直接接觸之包材均不使用再生原物料，以避免交叉污染發生；至於其他可回收再利用的包材，均銷售給資源回收中心回收，以達資源利用最大化。 (2)大成遵守政府環境保護相關法規，確保生產過程不對周遭社區及環境造成污染，並妥善處理廢水及廢棄物。	(1)大成所使用的包材經多次測試大小裁切，已調整至合適大小，在食品包材上已調整用色數量，盡量減少浪費，減少對環境之影響。 (2)所有廠區的排水皆經由污水處理設施處理後，依環保規定提報水污染防控措施，取得許可證明，並依法令直接排至水利會灌溉溝渠。廢水排水水質皆符合主管機關之要求，對生態環境無衝擊，並無對當地水源有重大影響。 2023/2022/2021 年排放廢水 1,370.07 / 1,369.5 / 1937.9 千立方公尺，2022 排放廢水相較 2021 顯著改善，但 2023 表現稍不如預期，公司將持續精進改善。	大成為國內食品業領導廠商之一，過去經營績效穩健，也都有因應法規規定在環境安全、社區責任、公司治理採取相關措施。參考公司前後年度發佈的 CSR 報告書，可以看出公司在廢水排放有明顯改善，惟 2023 年略有停滯，顯示公司在相關領域仍須加緊改善。
	MSCI rating： B	G	ESG 報告提到，董事會缺乏多數獨立性，並且可能根深蒂固 9 名董事中有 5 人的任期超過 15 年。這可能會限制董事會監督管理層的能力。請問是否有相關說明？	董事會主要成員皆為公司創始股東，始終致力於創造公司獲利為目標，過去大成營運績效穩健也深獲股東會支持，故持續獲選續任公司董事會成員。	為了公司長遠發展，未來也將促請股東會選任其他適合人選出任董事。	
2.1215 /卜蜂	形式/ 位階： Group Call/ 劉副總	S	ESG 報告提到，一旦發生食品安全事件，卜蜂肉類生產商可能面臨監管和聲譽風險。台灣部分工廠通過了國際認可的 ISO 22000 食品安全標準認證。截至 2024 年 5 月沒有發現過去一年該公司發生重大召回的證據。	幾年陸續改善並取得相關國際認證，卜蜂目前在食安相關已非 MSCI ESG 報告主要關切項目，顯示卜蜂一直有在因應投資市場要求做改善。		有因應法規規定在環境安全、社會責任、公司治理採取相關措施。公司近幾年陸續改善 ESG 關切項目並取得相關國際認證，顯示卜蜂一直有在因應投資市場要求做改善。
	MSCI rating： B	G	ESG 報告提出，董事會缺乏多數獨立性，且可能根深蒂固--截至 2023 年 5 月，8 名董事中有 5 人的任期超過 15 年。這些因素可能會限制董事會監督管理層的能力。請問公司是否有相關說明？	董事會主要成員多為母公司泰國正大集團所提名，並經股東大會投票通過。	經營團隊未來會針對該議題反映給母公司，董事會始終致力於創造公司獲利為目標，為了公司長遠發展，未來也將促請股東會選任其他適合人選出任董事。	對於董事會名單議題，公司也表示未來會針對該議題反映給母公司，未來將促請股東會選任其他適合人選出任董事。
3.1301 /台塑	形式/ 位階： Group Meeting/ 劉協理	E	我們的模型表明，台塑的營運屬於碳密集型，可能面臨與破法規相關合規風險。該公司的目標是到 2030 年將溫室氣體排放量減少 40%。截至 2024 年 6 月，其 2022 財年的溫室氣體排放強度為 970 噸二氧化碳當量/百萬美元，超過了大宗化學品子行業（MSCI ACWI 指數成分股）的平均水平 606。	MSCI 報告資訊尚未更新。	台塑自 2021 開始公布氣候相關財務揭露報告書，包含台塑在節能減排環保設備投資、製程改善對降低碳排放、建置再生能源系統的各項努力，數據已有相當改善。	在環境相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。
	MSCI rating： B	G	在公司治理方面相對落後同業與全球同行。董事會中長期任職董事和控股家族代表存在可能會限制對管理層獨立監督。請問公司未來有更新董事會成員計劃嗎？	董事會成員皆由股東大會投票選出，顯示多位久任董事深得股東認可，且久任成員皆有多年石化行業或特別領域相關經驗，對公司業務發展有重要貢獻。		台塑過去經營績效穩健，在公司治理方面，董事會成員皆由股東大會投票選出，顯示多位久任董事深得股東認可。

4.1326/ 台化	形式/ 位階： Email / 劉協理	E	MSCI ESG 報告提到公司的化學品管理專案落後於全球同業，公司似乎缺乏減少主要空氣污染物（NOx/SOx）排放的量化目標。是否可提供未來在高污染廢棄物減量目標？	公司空氣污染防治措施皆已採用最佳可行控制技術，對外公佈之永續報告書並無減量目標	公司自行內部管制值為年減 1%，2022~2024 實際排放量(如下表)。公司為達成減碳目標，推動低碳燃料轉型，包含燃油或燃煤轉燃氣，除可減少碳排放外，亦可減少 SOX 和 NOX 的排放量。 單位：噸/年	排放強度與廢棄物減量，因目前已有相對應措施，數據顯示已具有成效，建議持續追蹤公司改善狀況。											
	MSCI rating： B	G	ESG 報告提到公司董事會的多數成員仍然不是獨立於管理階層的。此外，台化與其他公司進行一系列交叉持股，這可能不符合少數股東的利益。請問未來有調整規劃或相應政策嗎？	有關交叉持股的部分，目前集團內並無任何調整規劃，目前本公司所持有各公司的股票均是十多年前的餘額，無任何改變。	<table><tr><td>項目</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>Sox</td><td>343</td><td>323</td><td>297</td></tr><tr><td>Nox</td><td>1,574</td><td>1,539</td><td>1,295</td></tr></table>	項目	2022	2023	2024	Sox	343	323	297	Nox	1,574	1,539	1,295
項目	2022	2023	2024														
Sox	343	323	297														
Nox	1,574	1,539	1,295														
5.2204 /中華	形式/ 位階： Email/ 吳經理	E	公司營收結構中於燃油車比重高，並缺乏電動車和插電式混合動力汽車研發支出的目標，請問後續公司於該塊支出的規劃為何？	2024 年經營成果及 2025 年產品規劃請參考本公司 2024/11/21 召開之法說會資料。	面對全球淨零碳排放行動，公司加速佈局智慧化電動化自主技術能量與在地生產，持續投入整車與關鍵系統自主開發。	中華於環境議題方面，已進行中，建議追蹤											
	MSCI rating： B	S	(1)公司缺乏年度報告涵蓋所有供應商的品質保證培訓，請問後續會補齊此塊嗎？ (2)公司銷售車頻繁召回或產品安全訴訟的因應方式為何？	(1)本公司已有嚴謹之供應商管理機制，包含新廠商導入評鑑及現有供應商之日常管理，詳情請參考本公司 2023 年 ESG 報告書 P.52~53。 (2)產品安全與品質是中華汽車的首要優先事項。	(1)詳情請參考本公司 2023 年 ESG 報告書 P.52~53。 (2)我們以完善且嚴格的流程檢核每一項出廠產品，從零件檢測、成車測試到售後品質保證，確保產品符合成車品質要求並滿足顧客的期待，故若發生相關情事必定以最嚴謹的態度因應。	中華於社會議題方面，已進行中，建議追蹤											
6.2312/ 金寶	形式/ 位階： Email/ IR	S	(1)在電子廢棄物管理措施方面落後於同行：根據 MSCI 報告顯示產品回收和再利用措施的證據有限且在具有爭議性的礦物追蹤方面，其仍落後於同行。而金寶公司與全球同業相比，其治理實踐處於平均水準。 (2)若其原料來自具有爭議性的地區，可能會對集團的聲譽造成風險。儘管金寶已聲明致力於負責任的採購，但根據 MSCI 報告顯示沒有發現任何供應商盡職調查結果的證據，例如原產地追蹤	(1)金寶主要為代工服務，因此在產品回收和再利用措施的證據，原則上會掌握屬於產品服務結束前的部份，至於到達客戶端後的相關作業，客戶願意提供的資料目前仍然有限。 (2)在產品成份來源及供應鏈管理方面，金寶已遵循 RBA 要求政策進行盡職調查並百分之百達成	(1)敝司也在遵循法令規定的前提下，積極向客戶溝通以備妥應具備的核查資料。 (2)團隊已積極調整官網及未來報告書的揭露內容，並將向評級機構申訴說明，以達成優化評級內容及評等的目標。	金寶為國內電子加工產品廠商之一，過去長期經營績效穩健，也有出具 ESG 報告書，並針對環境、社會與公司治理採取相關改善計畫。透過電子郵件與公司議合，公司亦提出實際對於廢棄物與原料採購皆有積極進行相關的改善方案。											
	MSCI rating： B	G	董事會同時設有執行主席和首席執行官，可能會引起領導層的擔憂，且其潛在的權力固化問題依然存在，因為截至 2023 年 8 月，11 名董事中有 6 名年齡超過 70 歲。	董事會成員年齡皆為各領域專業經歷豐富，且具備深厚的業界經驗必然需經過長時間的累積，始能提出對於經營團隊最有助益的意見。	公司也積極的朝向持續年輕化的目標努力中，也希望並感謝投資人給予團隊一些耐心。	針對於董事會成員的疑慮上面也有積極要進行優化，顯示公司針對 MSCI 報告所提出的疑慮皆有提出實際計畫，並積極執行。											
7.2347/ 聯強	形式/ 位階： Email/ 陳專員	S	MSCI ESG 報告也提到公司在衝突礦物管理專案方面落後於業界同業。雖然公司的衝突礦物政策涵蓋鉍，但沒有發現任何供應商盡職調查的證據，例如原產地追蹤。請問公司有何因應做法？	在供應鏈管理方面，由於主要的產品來自國際品牌大廠，這些供應商多半已有完善的衝突礦物管理。	聯強會定期查閱其官網之相關資訊，以確保這部份的管理有被持續落實。聯強未來將持續檢視關鍵供應商之衝突礦產政策與實際作為，以落實聯強支持合法、無衝突礦物使用之承諾，持續強化永續供應鏈管理。	因主要供應商為國際大廠，已有溯源管理、盡職調查，也有對前 20 大供應商進行該議題的盡職調查，未來將持續檢視關鍵供應商之衝突礦產政策與實際作為，持續強化永續供應鏈管理											
	MSCI rating： B	G	MSCI ESG 報告提到公司在公司治理實務方面仍落後於大多數全球同業。截至 2024 年 8 月，其董事會結構可能仍根深蒂固—9 名董事中有 2 名任職超過 15 年，其中 2 名年齡超過 70 歲。這些做法可能會限制管理監督。請問公司是否能提供相關說明？	本著對股東長期承諾，聯強的經營與管理一向穩健、紮實。在董事長及總裁的長期帶領下，持續成長的業績及穩定的獲利，說明聯強在變動的大環境下，能與時俱進、穩步成長。當然，董事會成員的多元化、及符合公司營運成長的專業，一直是重要考量之一。	公司也有在培養接班計畫，在時機成熟後，將會陸續進入董事會參與公司經營管理。	董事會皆由股東會投票決定，顯示既有久任董事深得股東認可，且皆有多年電子通路行業或特別領域相關經驗，對公司業務發展有重要貢獻。管理階層過去長期經營績效良好，且有培養接班計劃，未來在董事改選會逐步進入董事會任職。											
8.2355/ 敬鵬	形式/ 位階： Email/ IR	E	MSCI 的 ESG 報告也提及，由於貴公司具有開發清潔技術的高成長潛能，然而卻沒有相關的清潔技術產品之開發策略，請問未來會有相關的計畫以提升貴公司在 MSCI 的評等	本公司早就有各項清潔技術的開發。	以下試舉幾個例子： •含銅廢水電解回收銅 •蝕刻液電解再生回收銅 •設備氣密強化及降低藥水帶出 •熱泵導入使用 •太陽能發電導入	雖在 MSCIESG 評等維持 2023 年 CCC，但 Sustainability 卻給予較高之評價，在最高分數為 0 分(範圍為 0~100 分)的級距中獲得 16.38 分，顯示 ESG 投入程度獲得 Sustainability 機構較大肯定。											

	MSCI rating : CCC	S	MSCI 的 ESG 報告提到，貴公司在 2023 年 4 月時有被指控違反勞工標準，這些指控涉及對移民工人收取過高的招聘費用和收費，關於該次事件的後續處理以及未來是否有相關的改善流程計畫。	有關有被指控違反勞工道德標準，指控對移工收取過高的招聘費用並非屬實。在 2022 年 11 月前，我司移工所有的費用皆遵循各國法令，也完全合法。 本公司 2023 年報頁 87 即有表明本公司「實行移工零付費」。	■為了在法律與 RBA 精神中取得平衡，針對 2022 年 11 月前移工依其母國法令規定所支付的國外仲介費，並自 2022 年 12 月起，所有移工的仲介相關招募費用皆由我司支付。。累計至 2025 年 1 月底止，我司共支付了超過 1 億元台幣。 ■我司已與國內外仲介合作，依 RBA 精神支付零付費合約。且每名移工入境，我司管理人員皆會逐一訪談，確保移工零付費政策持續執行。	有關移工部分，公司已做出非常明確的回覆，公司對待移工的制度並非 MSCI 所陳述，且已經建立起完善之制度，尤其還逐一訪查每位移工，確保每位移工都無須支付費用給仲介，此部分值得肯定，有妥善顧及員工之福利。
		G	MSCI 的 ESG 報告也提及，貴公司董事會大多數並非獨立於管理階層，且高階管理人員薪酬的揭露不明確。這部分是否已進行改善或是未來有改善計畫，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。	2023 年報頁 24「總經理及副總經理等之酬金級距」及頁 26「公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等酬金總額占稅後純益比例之分析」中已能說明本公司並未有獨厚高階經理人的狀況。 有關「貴公司董事會大多數並非獨立於管理階層」，實屬誤解。本公司董事會乃是獨立於管理階層的。	本公司除了有 3 席獨立董事外，另外 6 席董事皆是創業股東，且他們的親屬皆未任職於本公司的高階經理人中。亦即董事會成為監督管理階層的敵體。 有關「高階管理人員薪酬的揭露不明確」，今年的年報將會揭露本公司給付經理人酬金之政策、標準與組合，充分說明薪酬委員會核定經理人酬金的方式。至於揭露個別經理人酬金部份，基於薪資保密原則，我們暫不實行。	從 IR 的回覆可知，董事會成員為經營階層的敵體，可以非常明確地去監察管理層；同時高管理薪資亦符合法規規定，相信 MSCI 未來如有深入的訪談，肯定可以發現敬顧的改善。
9.2362 藍天	形式/ 位階： E-mail/ CFO	E	依公司潔淨技術投入落後於行業平均水平，請問公司於潔淨技術研發的未來計畫為何？		公司會持續投入關注，從能源節約及可回收包材著手。	藍天於環境與社會議題方面，已進行改善，分數亦有提升，建議追蹤
	MSCI rating : B	S	公司於員工敬業度的提升似有不足，此將連結員工的留任率及離職所需支出，請問公司對增加員工歸屬感的未來計畫為何？	公司表示資深員工占比高，應無所提及之敬業度問題，資料判讀恐有誤。	公司會朝提升員工歸屬感方向進行。	
		G	(1)董事會中有 3 位為長期擔任(超過 15 年)，請問公司未來有更新董事會成員的計劃嗎? (2)公司高階主管薪資揭露有限，無法與整體同業進行比較，請問未來薪資揭露計劃？	(1)公司依據董事會管理辦法進行選任，每位董事之專業度皆為領域翹楚，目前暫無更換計劃。 (2)公司表示比照同業(例如：華碩、群光...)，以群組方式揭露，並無不同，若個人揭露恐有違個人隱私，目前暫無調整計劃。		公司治理方面，表示皆符合法規及同業做法，暫無調整計劃。
10.2368 金像電	形式/ 位階： E-mail/ IR	E	ESG 報告提到，貴公司具有開發清潔技術的高成長潛能，然而卻沒有相關的清潔技術產品之開發策略，請問未來會有相關的計畫以提升貴公司在 MSCI 的評等。	目前暫時無投資相關清潔技術計畫，但公司會持續關注相關議題。		(1)金像電在 MSCI 的 ESG 評等維持 2023 年的 B，顯示公司近年依舊正向面對 ESG 議題，維持相關管理措施與施行正向的 ESG 政策。同時
	MSCI rating : B	S	ESG 報告提及，使用的原物料似乎來自於衝突地區，在社會層面負有較大的道德責任，在此部分的安全風險較高，想請問貴公司對於公司的原物料控管是否有較明確的政策措施可供參考，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。	目前所有衝突礦產的調查結果，金像電皆符合要求，這部分應該是我們揭露不夠全面造成得分較低的緣故，詳細可參考金像官網採購政策：我們會在 CSR 報告中揭露更多的管理作為。	金像電每年定期盡職調查供應商，確保原物料來自非衝突礦產或高風險區域，若不符合金像電的衝突礦產政策要求，將會終止合作。	Sustainalytics 也給予該公司較高之評價，在最高分數為 0 分(範圍為 0~100 分)的級距中獲得 15.97 分，顯示金像電在 ESG 的投入程度獲得
		G	MSCI 的 ESG 報告提及，貴公司董事會成員並非獨立於管理階層，恐會妨礙對管理階層的監管，是否已進行改善或未來有計畫，進而提升在 MSCI 的評等。	董事會之管理階層董事恪盡職守，公司運作正常，營收和獲利這幾年亦有不錯的表現。此外本公司董事會之董事半數以上是獨立於管理階層，不妨礙對管理階層的監管。		Sustainalytics 機構較大的肯定。 (2)公司承諾會在未來的永續報告書中揭露更多的資訊，給予外界更全面的檢視，相信未來 MSCI 在評分之時會給予更全面的評鑑方式。
11.2455 全新光電	形式/ 位階： E-mail/ 蔡經理	E	在水資源的節省上面，公司是否有針對減少水資源浪費與用量訂定比較明確的縮減目標？	本公司工廠包含水資源回收設施，如製造純水的過程中，每日約產生 20 噸逆滲透廢水，其中約有 30%會經過回收再利用，用於補充冷卻水塔的水量，約佔總用水量 3-4%。	另外現場設備配置智能控制裝置，可避免進水閥與出水閥異常開啟與水資源異常耗損。針對水資源運用與溫室氣體盤查與減量等議題，定期於永續工作小組會議報告總經理董事長。	公司經營穩健，也都有因應法規規定在環境安全、社區責任、公司治理採取相關措施。透過與公司針對相關議題的討論，了解公司針對各面向都有相關措施持續改善中，並無重大 ESG 風險問題。建議持續觀察。
	MSCI rating : B	S	在勞工管理部分，公司雖有獎勵制度，但是否有比較明確的菁英人才培育策略呢？	社會責任有關勞工管理部分，本公司菁英人才計畫已實施多年，該計畫依據績效管理及獎勵制度執行。	公司訂定完整《員工教育訓練程序書》依管理職及專業職建置職能訓練體系(含主管培訓、專業訓練及自我發展等)，分別實施個人職能發展計劃，以協助員工落實組織與個人職涯需求。	

		G	董事會部分成員的任期似乎較長，11 位中有四位超過 15 年，公司針對這個部分是否在下次董事監改選會有所規劃？	董事會成員任期現況，主要考量部分董事在特定領域擁有豐富的專業經驗及對公司長期發展的深入了解，對公司營運的穩定性有所助益。本公司充分理解董事會多元性與獨立性的重要性，並持續致力於提升公司治理水準。	115 年董事改選，我們將會審慎評估董事會的組成，並考慮納入具有不同專業背景和經驗的董事，以確保董事會的多元性和獨立性。	
12.2606 裕民	形式/ 位階： E-mail/ 張副總	S	(1)與大多數同行一樣，裕民也設定了量化溫室氣體減量目標。我們注意到在以 2019 年為基期，公司碳排放量規劃降低至 19%，並於 2050 年實現淨零排放，但相較同業仍落後，請問公司因應方式？ (2)海運作業存在較高的工傷風險，依公司於台灣運營狀況，未有如同業相同的安全保障認證，例如：職業健康安全系統 ISO 45001 認證。請問公司是否有規劃取得相關認證？		(1)落實環保減碳相關行動及策略如下： ①擁有 4 艘液化天然氣雙燃料船舶，每艘比傳統重油船節能至少 25%。②與租家協議經濟航速，並運用營運控管減少靠泊等待時間，節省燃油。 ③利用船舶安全管理系統優化航路，將極端氣候事件使航行產生的影響降至最低，節省油耗。 ④未來策略:a.短期：執行船隊汰舊換新、加裝大型節能設備 b.中、長期：研究傳統燃料混生質燃料可行性，並實際進行船舶測試，同時投入碳捕捉、氨、甲醇船舶研究，提高未來替換替代能源船的可行性。 (2)自 2024 年起已逐步導入 ISO 45001 職業安全衛生管理標準及 ISO 9001 品質管理系統，持續提升安全與管理效能，預計於 2025 年底完成認證。	裕民在議題(1)公司確實有做一些改善措施，議題(2)已經提供資訊說明，我們會持續追蹤公司改善狀況。
	MSCI rating： CCC	G	在公司治理方面落後於大多數全球同行，在董事會和股權結構。許氏家族（截至 2023 年 4 月與控制股東交易達營收 4.7%）透過多個董事會席位和交叉持股模式對於董事會仍有保有強力的影響力；這構成了少數投資者利益面臨風險。	裕民航運目前 11 席董事成員結構為：3 席獨立董事，7 席法人代表，1 席個人董事，其中獨立董事席次達 4 分之 1 以上。	未來也將增設席次至 3 分之 1 以上，依法設立「審計委員會」等功能性委員會，對公司之經營狀況擁有獨立監督之權利。徐氏家族成員透過集團旗下公司交叉持股，主要目的在於穩定公司股權結構。	多數台灣家族公司的共同問題，預估短期難以改善。
13.2609 陽明	形式/ 位階： E-mail/ 林經理	S	(1)陽明似乎缺乏量化減排目標的證據。請問公司是否有量化減排目標？ (2)陽明目標是到 2025 年將溫室氣體排放強度減少 20%（以 2020 年為基準），並在 2050 年實現淨零排放。請問在減少溫室氣體排放的具體作法有哪些？是否會增加營運成本？	(1)揭露於公司網站及 2023 年永續報告書。 (2)陽明的減碳策略從三方向著手。	(1)陽明於 2024 年初已訂定減排量化目標，公司設定短期目標，2024 年範疇一和範疇二溫室氣體排放量不高於 2023 年，航運業範疇一排放量主要來自船隊，中期目標為船隊排放總量 2030 年要相較 2018 年減少 20%，範疇二岸上排放總量 2030 年要較 2023 年減少 25%，最終要達成 2050 年淨零的目標。 (2)①效能提升，主要是船舶優化，提高效能②更新設備，購買環保節能船舶，2026 年起陸續交付 5 艘 LNG 雙燃料貨櫃船，2030 年預計環保節能船舶達整體營運船隊 60% ③低碳創新，使用生質燃料，2030 年前船舶使用近零燃料達 5%。相關措施投入費用估計約新台幣 12,429,027 仟元。	陽明於相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。
	MSCI rating： B	G	陽明似乎缺乏董事會層面的監督(11 名董事中有 8 名是政府代表，這可能不符合中小投資者的利益)及針對員工和承包商的道德標準培訓。另外，韓國公平貿易委員會因涉嫌操縱價格而實施的處罰繼續影響其評級。請問董事會結構有機會改善嗎？韓國公平貿易委員會因涉嫌操縱價格而實施的處罰還有持續嗎？	陽明 2024 年已辦理董事會改選，現任董事會由 15 位董事組成(其中 1 席獨立董事暫缺)，包含 5 位獨立董事，成員具備海運、國際經濟、財務金融、會計、法律及管理各領域之豐富經驗與專業。對於本公司治理事務皆做出獨立判斷並提供客觀之專業意見，以有效監督公司運作，確保相關投資者的利益。針對 KFTC 書面裁決，陽明已依法向首爾高等行政法院提起行政訴訟，目前尚在法院審理程序中。	針對承包商的道德標準，訂有政策、準則，持續與不同供應鏈夥伴進行溝通，建構完善的管理機制，並持續改善與優化。在供應商遴選時要求供應商要簽署廠商永續聲明書及廠商誠信經營聲明書，若違反聲明書內容或合約規定，得逕行終止合約，若未有改善，將不再合作，亦每年進行供應商永續評鑑，透過評鑑與供應商進行議合。2023 年度於供應鏈並無發生社會或環境的負面衝擊。針對員工道德標準培訓，訂有規章制度，定期揭露，並廣泛宣導及深化內部管理。為強化內部誠信經營意識以落實於日常作業行為中，員工進行教育訓練。2022 年韓 KFTC 認定全球共 23 家航商(包含本公司)違反韓國「限制獨占及促進公平交易法」，故決定處以罰款及相關整改令。	陽明於相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。
14.3014 聯陽	形式/ 位階： E-mail/ IR	E	ESG 報告提及貴公司的積體電路具有超低功耗之特性，卻沒有相關的清潔技術產品之開發策略，請問未來會有相關的計畫以提升貴公司在 MSCI 的評等。	ITE 產品的研發設計策略，請參考 2023 年永續報告書。	● 3.7.1 創新產品與應用 => ITE 產品為 IC，並與電腦周邊、高速影音傳輸、通訊暨影音擷取、系統單相關的 IC 設計產品，非為 clean tech products。	(1)公司回覆在近幾年已針對員工福利做出很大調整，讓員工感受薪資上提升及各項福利增加，有效降低員工的離職率。 (2)公司的上游原料來源為聯電，聯電為大型的跨國企業，各項 ESG 政策符合國際法規，因此在環境議題上沒有重大問題的。

	MSCI rating : CCC	S	(1)ESG 報告提到，貴公司在留住優秀人才部份是否有相關政策之提升方案，如提升員工技能或是學費補貼等措施可供參考，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。 (2)ESG 報告提及貴公司對於高階主管的薪酬揭露資訊較不足，難與其他公司進行比較，請問貴公司未來對於高管的薪酬部分是否能比照同業標準進行揭露，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。	請參考 2023 年永續報告書	(1) ◉ 6.1.2 薪酬福利 =>每年視公司營運績效、團隊表現及員工個人績效貢獻適時調整薪資；而 2023 年人選證交所【臺灣高薪 100 指數】成分股。 ◉ 6-2 人才培育之 6.2.1 訓練發展體系=>依據各職級、各部門所需的能力，規劃教育訓練及績效考核機制以強化訓練成果，也提供多元訓練課程，彈性的學習方式，提供豐富且多樣的學習資源。 (2) ◉ 3.2.1 功能性委員會_薪資報酬委員會 =>定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬，請參考本公司官網 2023 年度年報。	(3)IR 提及高管薪酬在財報上揭露是按照法規，若要詳細揭露各別董事恐有違個資法規。 (4)MSCI 發布評鑑報告為 2024 年，參考的永續報告書為 2022 年，目前 2023 年永續報告書已更新並上傳，且進行 2024 年度的永續報告書撰寫，待 MSCI 今年發布的永續報告書再行檢視。 (5)在國內法規逐步加強要求上市櫃公司 ESG 政策後，所有公司在近幾年已大幅改善，相信聯陽也是秉持著同樣的理念。
15.3036 文曄	形式/ 位階： Email/ 孫副總	S	電子產品分銷組合可能包含錫、鉍、鎢和金，如果來自衝突地區，可能會帶來聲譽風險。ESG 報告公司似乎缺乏原礦的原產地追溯程序。與同行不同，似乎缺乏投資目標來擴大清潔技術產品線的分銷組合？	原礦的原產地追溯程序會加強揭露。關於 clean tech 部分，都有揭露，是 MSCI 未捕捉到，已反映，分數也加回來了。		文曄供應鏈盡職調查或原產地追蹤議題方面都有揭露，是 MSCI 未捕捉到，已反映，分數也加回來了
	MSCI rating : B	G	ESG 報告提到董會多數為獨立董事。其聯合創始人在董會中擔任董事，其中一人還擔任執行長兼董事長，這可能會限制對管理的監督。請問公司是否提供相關說明？	公司知曉此情況，這個議題是多數 ESG 評分會看的點，但獨立董事占據一半席次且公司治理績效方面，不管是在台灣的公司治理評鑑或是國外各大評鑑機構，皆拿到相對高分，顯示治理績效良好。		董事會兼顧獨立董事與性別平等，並至少每 3 年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行「董事會績效評估」，兼顧追求公司長期成長與維護長期股東利益。
16.3044 健鼎	形式/ 位階： E-mail/ IR	E	ESG 報告提及，貴公司使用較大量的化學藥品，在此部分的安全風險較高，請問貴公司對於公司的原物料控管是否有較明確的政策措施可供參考，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。	2024 年實現“雙零”目標：“零”違反有關產品與服務的健康和安全法規事件，“零”產品違反相關環保法令之罰款。	A.原物料控管：嚴格遵守全球法律法規，做到盡職調查與供應鏈資訊有效傳遞，確保產品 100% 符合法規及客戶要求。另訂有管制化學物料清單及化學物料清單汰換計劃，並推動無鹵化環保趨勢及負責任礦產政策。 B.環職安衛管理政策：經由建立環境及職安衛管理系統，充分考慮在產銷過程之空氣污染、水污染、噪音、土壤、廢棄物、以及能資源耗用等顯著環境議題，以及產品製造過程中引入的有害物質及產銷過程中發生影響健康及職業安全等問題，須妥善管理。	(1)在 MSCI ESG 評等從 2023(CCC-B)，顯示近年積極面對 ESG 議題，有效提升管理措施與施行正向 ESG 政策。Sustainalytics 也給予該公司較高之評價，在最高分數為 0 分(範圍為 0~100 分)的級距中獲得 14.25 分，顯示在 ESG 投入程度獲得 Sustainalytics 機構較大肯定。 (2)針對 MSCI 提出 ESG 兩個疑問，均給予正面且積極的回覆，不僅注重員工福利，且不斷提出優質獎勵計畫鼓勵員工，具有正面的社會意義，對於上游原物料的供應商也具環保意識。亦兼顧員工安全，積極安排各式講座與宣導。 (3)總結來說，健鼎在 ESG 上的投入非常積極正面，相信未來在 MSCI 的評級能夠繼續獲得分數上的提升。
	MSCI rating : B	S	ESG 報告提到，由於貴公司屬於勞力密集之產業，因此更加重視貴公司對於勞工福利之措施。關於貴公司在勞工福利之舉措，如股票選擇權、績效激勵、福利參與等政策是否有明確之提升方案可供參考，進而提升貴公司在 MSCI 的評等。		(1)A.福利措施：本公司持續推動多樣的福利措施，包括：1) 員工福祉：2) 工安維護。3) 人才留任。4) 薪酬制度。 B.員工訓練與發展：本公司設立雙軌道晉升模式，員工能根據自身特質選擇管理職或專業職穩步提升；並定期舉辦各項培訓，員工均可報名參加，提升自我。 C.雙向溝通管道：1) 課級、部級、關鍵職位座談會 2) 廠級座談會：3)人職座談會 4) 每三個月進行一次員工滿意度問卷調查並進行分析。	
17.3515 華擎	形式/ 位階： One-to-One Call / 陳副總	E	公司在製造和分銷電腦外圍產品時需遵守廢棄物法規的部分似有不足，公司未來計計劃為何？	公司表示並無製造端，主要產出皆為外包，故無遵守廢棄物法規之不足問題。		華擎於環境與社會議題方面，公司表示並無 MSCI 報告中所提及的問題存在，但會持續朝永續發展方向調整，建議持續追蹤。
	MSCI rating : B	S	(1)似乎缺乏員工敬業度和人才管道開發的舉措接班人計劃，公司未來計劃為何？ (2)公司採用衝突地區的原材料，管理政策為何？是否會讓公司面臨聲譽風險？	(1)公司表示員工流動率很低，並遵守勞基法規定，並無 MSCI 報告書中員工敬業度不足問題。 (2)公司表示其產品並非特殊型產品，且一直以謹慎態度挑選供應商，以避免公司聲譽受影響。		
18.4137 麗豐-KY	形式/ 位階： E-mail/	E	(1)克麗緹娜在產品包裝方面大多使用單一次使用的塑膠包裝，與 NGO 的架構規範下似乎有相違背的狀況；且於包裝回收以及減少	(1)本公司在產品包裝方面，首要考量的是確保產品的品質、安全性和有效性。化妝品和個人護理產品的包裝需要具備一定的阻隔性、穩定	(1)本公司將持續優化產品包裝設計，在確保產品安全的前提下，減少包裝材料使用及二次包裝，優先採用環保油墨與 FSC 認證紙張等印刷材料以降低碳足跡。積極推動包裝回收計畫，優化使用	麗豐 KY 為知名美容知名連鎖企業，旗下克麗緹娜國際公司則為其主要營運主體，過去經營績效穩健，也有出具 ESG 報

	資深財務總監		包裝浪費方面似乎沒有太多的投入，公司是否有相關的因應政策或者改善措施? (2)在利用棕柏油所製成的個人護理產品這部分會直接連結到對於環境不友善，這可能會讓公司暴露相關的公關形象風險，且同時根據 MSCI 報告指出，公司並未使用符合世界組織如 RSPO 規範下的棕柏油，在使用原料方面是否可以進行說明?	性和衛生性，以保護產品免受污染和變質。在現階段，塑膠包裝在這些方面仍然具有優勢。 (2) a.認證計畫推進：計畫逐步引入 RSPO 認證的棕櫚油衍生產品，並優先考慮與已獲得認證的供應商合作，目前已取得 RSPO 認證的品項已有 12 項。b.提高透明度：要求供應商提供棕櫚油的來源資訊。c.探索替代方案：正積極尋找其他植物基替代原料，降低對棕櫚油的依賴。	可回收材料，鼓勵消費者參與回收，並與供應鏈合作提升回收率與再利用率，打造迴圈經濟模式。關注市場上新型環保包材與技術，並持續推廣環保教育，提高消費者環保意識，鼓勵參與包裝回收與減量行動。 (2)目標展望：計畫在未來數年內實現 100%使用 RSPO 認證的棕櫚油衍生來源原料，進一步強化供應鏈管理，確保原料採購符合全球永續發展規範。	告書，並針對環境、社會與公司治理採取相關改善計畫。透過電子郵件與公司議合，公司亦提出實際對於包裝材料與原料的替代方案，顯示公司針對 MSCI 報告所提出的疑慮皆有提出實際計畫，並積極執行。
	MSCI rating：CCC	G	克麗緹娜擁有完全獨立的審計和薪酬委員會。然而，缺乏獨立性，多數董事會可能會阻礙對管理層的監督；同時 MSCI 報告指出潛在的領導層擔憂，作為其控股股東集團的兩名成員在董事會任職。雖然其商業道德框架具有舉報人保護條款，但它似乎沒有反腐敗審查制度，針對以上的疑慮是否可煩請公司也提供說明?	克麗緹娜目前董事會組成為 8 席，其中獨立董事有 4 席，在董事會中具有專業與監督超然機制，且 8 席中有 5 席非家族成員，過半投票權。對於賄賂及貪腐等行為，秉持「零容忍」之態度，並認同及遵循「聯合國反貪腐公約」、「臺灣「上市上櫃公司誠信經營守則」以及「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」等規範。	公司為強化遵守反貪腐政策之重要性，除於「董事會議事規則」及「公司治理實務守則」明定利益迴避、利害關係人間嚴禁利益輸送等規定外，亦訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，以及「道德行為準則」等內部控制制度及相關管理辦法，並辦理自行查核、評估及內部稽核等作業加強控管，以積極為相關利害關係人提供指導以協助其防止賄賂和貪腐行為。本公司設有完善檢舉制度及獨立調查機制，並確保其身份的機密性和匿名性。	
19.4938 和碩	形式/ 位階： E-mail/ 陳經理	S	(1)截至 2024/9，認為公司育嬰假的揭露有限。另亦缺乏定期員工滿意度之衡量，公司於勞動力管理策略為何？ (2)公司採用衝突地區的原材料，管理政策為何？是否會讓公司面臨聲譽風險？	(1)相關細節請見 2022 年永續報告書 P.44-P.45/年報內「勞動力管理策略」及「全體員工績效激勵/福利制度之相關政策與實行」 (2)已充分理解、掌握並控制衝突地區原材料可能帶來的聲譽及人權風險，故每年持續配合客戶進行衝突礦產調查，並將調查結果公開揭露於永續報告書。和碩負責任礦產聲明請參考如下，負責任礦產政策及執行成果請參考永續報告書 P.28	(1)福利制度上，除了秉持著員工薪資福利公平並優於法規之政策外，在近幾年海外廠區擴張的同時，亦考慮到不同國家地區之風俗民情，積極為當地員工提供額外的福利。 (2) a.已簽署負責任礦產聲明，從 2012 年起遵照 OECD 的規範進行負責任礦產調查，採用 RMI 所發行的衝突礦產報告模版及鈷礦產報告模版，要求供應商必須提供零組件所使用的冶煉廠資訊，詳實所使用的金屬來源，2023 年負責任礦產的盡職調查完成率為 100%。也向廠商宣導和碩的負責任礦產政策，鼓勵供應商選用被列入「RMI 合格冶煉廠清單」中的冶煉廠，以確保金、鉍、鎢、錫及鈷等金屬來源都不來自於受衝突影響地區之礦區。	員工獎勵及福利制度上，公司有其因應之策略及相對應之執行。後續將持續追蹤。 另公司除簽署負責任礦產聲明外，亦掌握並控制衝突地區原材料可能帶來的聲譽及人權風險，故每年持續配合客戶進行衝突礦產調查，並將調查結果公開揭露於永續報告書。故於原材料取得來源無需擔憂。
	MSCI rating：B					
20.4961 天鈺	形式/ 位階： E-mail/ ESG 部門 主管	E	請問在產品設計中對降低環境負擔的投入/投資，例如透過 IC 設計技術來設計出更低功耗的面板驅動 IC，或透過製程技術提升來降低生產成本等，是否有屬於自己的綠能技術投入/技術可供參考？		公司積極提出綠色產品願景，並做短中長期目標規劃，分別為 1) 2023 年完成 100%產品物料符合 RoHS、REACH、HF 綠色規範。 2) 2024-2026 年主要產品碳排盤查 5/10/20%。 3) 目標 2027 年以後主要產品碳排逐年減少 5%、2030 年碳中和。	天鈺科技為國內重要驅動 IC 設計公司，過去經營績效穩健，也有出具永續報告書，並針對環境、社會與公司治理採取相關改善計畫。參考公司 2022/2023 年永續報告書，可以看出公司離職率有所下降，而在與公司議合中，公司亦提出實際留才計畫，綠能投入方面，公司雖為 IC 設計公司，惟仍積極提出綠色產品願景，顯示公司針對留才與綠能投入兩議題皆有持續改善中。
	MSCI rating：B	S	由於我們 2020-2022 年平均離職率約 17.3%、2023 年雖有下降至 15.5%，但仍較同業平均 10.2% 高一些，故想請問貴公司近一年或未來是否有提出相關留才、招募與獎勵措施可供參考？		公司回應主要有三項留才計畫， ①公司 2024 年起藉由政府青年就業補助計畫為基礎，公司將額外等同政府補助額加碼，若該新進員工待滿三年，公司將額外再發放 20 萬獎金。 ②月員工持股信託，補助金額為員工月薪 20-40%。 ③2025 年將做全體員工契合度調查。	
21.6202 盛群	形式/ 位階： E-mail/ IR	S	(1)半導體原料通常包含金、錫等貴重金屬，惟此些貴重金屬(3TG minerals)可能有衝突礦石問題，故請問貴公司是否有針對原料做追蹤，避免採用到衝突礦石？ (2)貴公司 2022/2023 年離職率為 11.1/10.6%，有下降趨勢，故想請問貴公司近三年(2022-2024)是否有持續且穩定的推行留才計畫，能否舉例供我們做追蹤參考，或是公司對未來留才計畫上有新的規劃或想法嗎？		(1 針對衝突礦產議題，盛群有對自身的合格供應商進行調查並請供應商填寫 EICC 制定的官方調查表以示追蹤及確認原物料來源，避免使用到衝突區礦產。 (2)過去三年 (2022-2024) 留才計畫 A.薪酬與獎勵優化：持續提供具市場競爭力的薪資，並透過年度調薪、績效獎金與員工分紅制度，確保員工共享企業成長成果。B.職涯發展與培訓：確保員工擁有全方位的訓練資源與學習環境，激發員工潛能並厚植公司核心技術。C.工作與生活平衡：建構良好工作環境。D.企業文化與向心力：透過內部溝通強化員工參與感，強化企業凝聚力。	盛群為國內重要 MCU IC 設計公司，過去經營績效穩健，也有出具 ESG 報告書，並針對環境、社會與公司治理採取相關改善計畫。透過電子郵件與公司議合，公司亦提出實際留才計畫與針對晶片原料做源頭追蹤，顯示公司針對留才與避免採用衝突礦石兩議題皆有提出實際計畫，並積極執行。
	MSCI rating：B					

22.6278 台表科	形式/ 位階： One-to-One Call/ 王副總	E	在綠能產品的開發上，雖然我們有 EV 跟 mini LED 的產品，不過相較於同業，公司似乎在 clean tech 的產品線比例較少，請問公司後續是否有什麼樣對於 clean tech 產品的策略規劃或想法？	以目前產品比重，miniLED 加上 EV 相關已經佔營收四成，雖然沒有積極強調產品往綠能產品發展，因為主要搭配 TFT 客戶去開發生產，但產品並沒有環保汙染問題，同時產品製程也沒有廢水廢氣產生。	大陸的工廠也積極導入太陽能等減少碳排。	公司經營穩健，也都有因應法規規定在環境安全、社區責任、公司治理採取相關措施。透過與公司針對相關議題的討論，了解公司針對各方面向都有相關措施持續改善中，並無重大 ESG 風險問題。建議持續觀察。
	MSCI rating： B	S	由於 PCB SMT 屬勞工密集的行業，在針對了解員工滿意度調查方面是如何進行呢？是否有例行性的機制與紀錄？	員工的滿意度調查都有執行，客戶也都會針對勞工管理部分做 RDA 的稽核，客戶都是美商一線大客戶，在勞工管理上都絕對是符合規範。		
		G	董事會成員大多並未獨立經營階層之外，可能會影響經營階層的審視，後續董監改選上會有一些改變？在吹哨者保護及員工道德訓練上是否有一套標準紀錄供內部稽核檢視呢？	目前 11 席董事裡面，獨立董事有四席，並未有董事會成員缺乏獨立性的問題。	同時女性董事有四席，比重相對高。今年董監事改選，會刪除一位已經連任三屆的獨立董事，使至少一半以上董事任期不會超過三屆(九年)以上。公司在員工管理上有信箱讓員工投遞表達意見，公司也安排通識道德教育，有紀錄供內部稽核。	
23.6505 台塑化	形式/ 位階： E-mail/ IR	E	報告在有毒物排放管理方面已獲得 ISO 14001 認證，表明有定期接受外部審核。2020-22 財年的平均 SOx、NOx 和危險廢棄物強度低於 2019-21 財年。但公司在工安風險項目，於去年 2024 年 12 月麥寮六輕園區發生死亡工安事件，請問有何因應做法？	該工安意外為承攬商責任，非公司之責，然公司也注意到相關職業安全管理，將於 5 月份發布永續報告書時，對外做揭露說明，並加強對外包廠商的稽查與篩選。		在環境相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效；針對近期發生外包廠商的工安事件，公司也承諾將加強對外包廠商的稽查與篩選，建議持續追蹤公司改善狀況。
	MSCI rating： B	G	MSCI ESG 報告提到公司董事會有多位王氏家族成員，並非大多數獨立於管理階層。這種做法可能會限制對管理階層的監督，並且不符合少數股東的利益。請問未來有調整規劃或相應政策嗎？	董事會成員皆由股東大會投票選出，顯示當選之董事深得股東認可，且公司為家族企業，因家族企業特性，目前並無特別規劃。		台塑化過去經營績效穩健，在公司治理方面，董事會成員皆由股東大會投票選出，顯示當選之董事深得股東認可
24.9938 百和	形式/ 位階： Group Meeting/ 葉副總	E	根據 MSCI 的模型，台灣百和面臨的能源價格波動導致的投入成本增加風險為中等，雖然我們理解產品有其生命週期的差異，但該公司在上游階段採用強有力的節能減排措施方面落後於同業，請問可否針對公司在能源價格波動控制提供說明？	針對於能源價格，百和自 2018~2019 年國際客戶開始希望供應商可以針對於能源價格進行控制，2024 年在集團綠電比重已經達到 7.8%。	2025 下半年~2026 下半年在越南、印尼、台灣都會持續新增太陽能裝置計畫，預期 2025~2026 年約會占比達到 10.9%的自給綠電(越南百和 2025 下半年新增最多太陽能裝置，4Q25~2026 會開始發電，發電量約 2.4KW，約佔比 12.6%；印尼 4Q24 開始發電，預期 2026 年印尼百和 10.5%；台灣則因基地面積比較小，2026 年綠電會佔到 7.6%)。旗下的百和興業整體綠電佔比 11.6%，若加計百和集團綠電佔比約 12.6%)。	百和為知名紡織製鞋企業，過去經營績效穩健，也有出具 ESG 報告書，並針對環境、社會與公司治理採取相關改善計畫。透過線上會議與公司議合，公司亦提出實際對於公司治理、環境友善等方面的政策與目前最新執行進度，顯示公司針對 MSCI 報告所提出的疑慮皆有提出實際計畫，並積極執行。
	MSCI rating： B	S	紡織業屬於勞力密集的生產業態；在面對勞工糾紛方面，似乎缺乏非法令規定的相關激勵措施和培訓計劃來有效降低相關的風險，可否針對這方面提供說明？	公司一直都有獎勵辦法獎勵員工在新產品創新開發與專利研發、甚至廠內製程改善當中也都一直在做。	2024/3 已經開始實施激勵辦法，公司也公告在公司官網。公司也有針對員工提供申訴管道，也有進行全面性的政策宣導。	
		G	在商業道德實踐方面落後於大多數全球同行；例如，它似乎缺乏反腐敗政策和相關的合規措施。公司是否願意提供看法與說明？	公司一直以來有與國際大廠簽署反貪腐政。	2024 年 7 月有正式宣布反貪腐政策，今年 3/31 也將反貪腐政策放在公司官網進行公告。公司也有設置永續委員會。	
25.2723 美食-KY	形式/ 位階： E-mail/ 李協理	E	(1)MSCI 報告提及似乎缺乏全球公認的 GFSI 全球食品安全倡議的認證，導致本次 MSCI 評級下調的主要原因。請問公司未來是否有計畫爭取該認證嗎？ (2)MSCI 報告提及依賴一次性包裝提供外帶和配送服務，可能會在處理時造成大量浪費。似乎缺乏針對一次性塑膠和可生物降解材料的逐步淘汰計劃。請問公司未來有何因應的計劃嗎？	(1)公司表示目前沒有爭取 GFSI 認證計畫，但有相關認證。 (2)公司表示美食的產品包裝已多為紙製品，較少一次性塑膠製品，且有推出自備環保杯優惠措施。	(1)相關認證，如製程相關原物料供應商通過 ISO9001 品質管理系統認證，廠務及相關作業承攬商取得 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證，在地供應商依業務類別取得地方政府核發之有效工廠登記證及 ISO14001 環境認證。 (2)以 85°C 為例，一個一次性飲料杯產生 0.056 公斤的碳排放量計算，消費者在全台 85°C 通路一年兌換超過一百萬杯的環保杯優惠，就能節省 56,000 公斤的碳排放量。	美食雖沒有 GFSI 認證，但也有相關產業認證；其次，產品包裝多為紙製品，較少一次性塑膠製品，且有推出自備環保杯優惠措施，在環境相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。
	MSCI rating： B					

➤ 針對突發性、重大、或特定的 ESG 議題發生

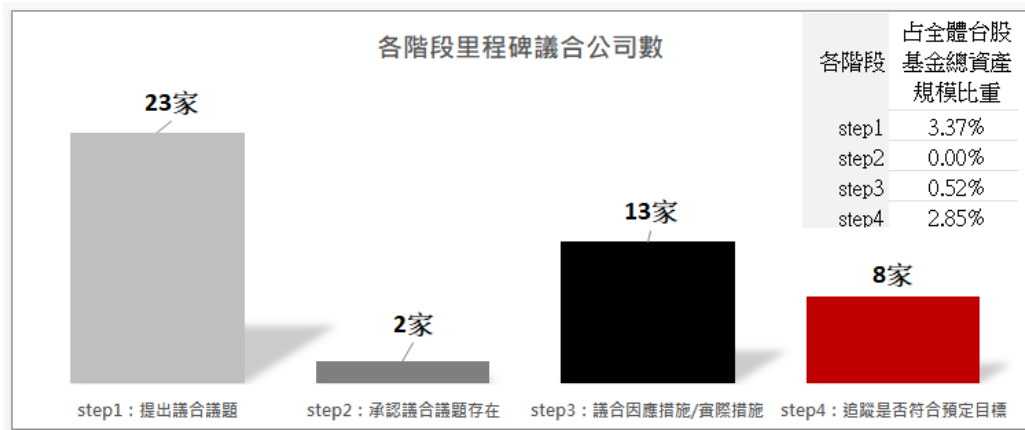
		ESG 分類	議合主題	投資公司承認議合議題存在	被投資公司議合因應措施/實際措施	分析建議
1.9921 /巨大	主題: 突發性勞工權益相關報導議題	S	(1)從 MSCI 今年 11 月份發布 ESG 報告內容中，提到勞工相關的議題，原文摘錄如下: Our research indicates Giant sources most of its bicycle components from developing countries, where the incidence of labor standard violations has been historically high, as per our model. Yet, unlike leading peers, the company appears to lack a detailed supplier code of conduct and regular audits to monitor supplier compliance to labor standards.請教目前是否針對這部分有一些行動規劃? (2)根據新聞報導，有關於移工仲介費及移工生活管理環境的議題，特別指名到貴公司。請問對於移工的勞工管理目前是否有改善計畫?	(1)在永續報告書中揭露了現有的管理體系，包含供應商行為準則。 (2)關於移工住宿環境一直在改善。	(1)未來的行動規劃，如同報告書內提到的供應商評鑑辦法，會持續執行供應商評價。關於整體產業的提升，透過自行車永續聯盟 (Bicycling Alliance for Sustainability, BAS)設定共同目標，包含: 簽署國際人權公約(保障人道待遇與工作環境、結社自由、性別平等、反歧視、反強迫勞動、反騷擾、反童工、促進員工身心等)，以定期稽核等方式保障勞動權益。為慎重其事，今年特別請四大會計師事務所協助聯盟制訂行為準則，發給全體會員 80 家簽署，目前已有九成以上簽回。另外也執行了 BAS 的人權風險評估報告，進行到現在已完成了 OECD 盡職調查六大步驟的前三步驟，未來幾年會繼續推進。我們也透過 BAS 這一個公協會影響政府政策，促進整個台灣社會就業環境能更尊重人權。 (2)預計今年底前還會有一個改善的里程碑。我們關心移工的感受，直接與移工溝通，並邀請移工加入工會，也收到移工的感謝函。接下來還有很多工作要做，希望能務實的一步一步促進永續工作。	巨大於相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。
	形式/ 位階：					
	Email/ 劉經理					
2.1101 台泥	主題: 滙豐集團 Thermal Coal Policy list holding check	E	MSCI 報告提及水泥製造和火力發電通常是高碳排放密集型企業。MSCI 的研究表明，台泥在碳減排計劃方面處於同行領先地位。截至 2024 年 1 月，其 2023 財年範疇 1 和 2 溫室氣體強度為 3,602 噸二氧化碳當量/百萬美元銷售額，低於行業平均 4,373。請問公司有甚麼減碳的計劃嗎？	自 2018 年啟動低碳轉型，以「全球水泥及混凝土事業體淨零路徑」與「外部減碳影響力」具體展示企業未來減碳規劃，並依循全球最高標準-科學基礎減碳目標 SBT 邁向 2050 淨零目標。 台泥企業團所屬和平電廠為台灣東部發電量最大的電廠，提供北部兩大重要城市宜蘭約 95% 以及新北市約 20% 的用電需求，等同供應全台近 4% 的電力，根據台灣經濟部報告其為台灣北東電網至 2033 年不可替代的主要供電來源。為兼顧國家能源轉型與電網持續穩定供電需求，台泥宣布和平電廠燃煤機組最遲運轉至 2040 年設計年限止，機組關閉時間不晚於 2040 年。而在此期間持續運營和平電力穩定供電屬社會轉型能源，亦是台泥實踐社會責任的具體表現。	■於 2024 年決定設定更積極之減碳目標，提出 SBT 1.5°C 減碳路徑申請，並於 2025 年 1 月正式通過 SBT 1.5 °C 減碳目標設定，包括 2030 年 Near-term Target 與 2050 年 Net-Zero Target，範疇涵蓋台灣與中國大陸水泥廠，以 2016 年作為基準年，致力於 2030 年時範疇一與範疇二碳排放總計下降 26.8%。2024 年土蘭非子公司 OYAK 與 Cimpor 納入全球低碳建材布局，子公司亦已通過 SBT 1.5°C 路徑與淨零目標。(更多資訊請參考 ESG 專區-碳排放) ■全球水泥及混凝土事業體淨零路徑，推展 2050 淨零路徑，每年將依此路徑檢視與追蹤。(更多資訊請參考台泥 2023 永續報告書 p.17-18 及 ESG 專區-2050 水泥及混凝土事業體淨零路徑) ■外部減碳影響力：台泥從本業減碳到助人減碳，參考 WBCSD 方法學量化企業減碳效益，水泥事業體推出低碳建材，開發新產品與服務；能源事業體包含風光地海多元再生能源、儲能及電池；2023 年已協助客戶減少 123 萬噸 CO ₂ e，目標 2030 年可協同其他產業減少 270 萬噸 CO ₂ e。(更多資訊請參考台泥 2023 永續報告書 p.19-20)	台泥過去經營績效穩健，在相關議題方面，都已有相對應措施，因應水泥產業與和平電廠為民生必要產業，針對生產過程的耗能與碳排放，台泥除提高替代燃料使用以減少耗能，也在碳排放溫室氣體排放提前達成原先設定之目標，並持續推展 2050 淨零路徑，建議持續追蹤公司改善狀況。
	形式/ 位階：					
	E-mail/ 李研究員					
	MSCI rating： A	G	MSCI 報告提及雖然台泥董事會的多數成員獨立於管理層，但其地位可能根深蒂固；此外，高階主管薪酬揭露有限，阻礙了與同業的比較。然而，報告中不再因為公司存在潛在的根深蒂固的董事會而對其提出警告。請問公司未來有更新董事會成員的計劃嗎？	第 25 屆董事會成員注重多元化要素，除由產業及學術界菁英組成，更邀請具資訊科技專長之獨立董事加入，強化企業團 AI 轉型體質。台泥連兩屆榮登證交所公司治理評鑑前 5%，且推動永續發展構面滿分。	董事會成員任期 3 年一任，自第 24 屆起整體席次從 19 席縮減 21%至 15 席。現任第 25 屆董事會獨立董事 4 位，占董事會總人數比例近 30%；女性董事 4 位，占董事會總人數比例 29%，未來將擬定女性董事人數至少占全體董事席次 33%的目標，實踐「董事會多元化」。每年執行一次內部董事會績效評估，至少每三年執行一次外部專家學者團隊評估；並於 2022 年設置提名委員會，負責訂定並檢討董事進修計畫、經營績效與考核等。	

議合行動的後續追蹤進度與各階段里程碑數量比重統計

滙豐投信針對在 2024 年與被投資公司的互動與議合活動，ESG 的議合紀錄共計有 23 家公司，都符合預定的規劃方式、頻率、議合主題。滙豐投信針對每次與被投資公司的深入議合，投資團隊都會進行記錄並且列為下一次再與公司深入議合時的追蹤事項。滙豐投信為議合進度設置四個階段里程碑，第一階段為向議合公司提出議合議題，第二階段為被投資公司承認該議合議題存在，第三階段為被投資公司針對該議題有擬定因應策略或有實際因應措施在進行，第四階段為被投資公司有達成議合目標。我們會持續了解公司在針對滙豐投信所提出的議合主題上的行為變化動態，並納入進行投資決策評估的一部分。

於 2024 年中，滙豐投信進行議合的被投資公司中，目前位於第二階段的有 2 家，位於第三階段的有 13 家，而第四階段的有 8 家。而以共同基金持有的總資產規模來估算。2024 年底滙豐投信台股共同基金總規模為 73 億，持股市值佔整體共同基金總規模為 3.37%，位於第二階段的議合公司佔總資產規模比重為 0%，其中位於第三階段的為 0.52%，位於第四階段的為 2.85%。

➤ 各階段議合進度



➤ 議合進度追蹤事項摘要如下：

	公司代碼/ 名稱	MSCI ESG Rating	議合是否符 合預定目標	後續追蹤事項	對未來投資決策之影響
1	1215 卜蜂	B	▲	20240312 進行議合： 2024Q3 追蹤：公司在控制溫室氣體排放(例如減少一次性塑膠的使用)方面落後於同業，未來持續追蹤改善進度。 2024Q4 追蹤：已有在環保相關議題持續性的投資與對應措施，也已取得職業安全相關認證，將持續追蹤觀察。 2025Q1 追蹤：在相關議題上採取相關措施。對於董事會名單議題，公司也表示未來會針對該議題反映給母公司，未來將促請股東會選任其他適合人選出任董事。 2025Q2 追蹤：公司在部分設施雖已取得安全標準認證，但整體進度仍落後於同業，未來持續追蹤改善。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
2	1301 台塑	B	▲	20240326 進行議合： 2024Q3 追蹤：各項改善措施還在進行中，未來將持續追蹤。 2024Q4 追蹤：各項改善措施還在進行中，未來將持續追蹤。 2025Q1 追蹤：在公司治理方面，董事會成員皆由股東大會投票選出，顯示多位久任董事深得股東認可；在環境相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。 2025Q2 追蹤：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。

3	1210 大成	B	▲	20240320 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：公司在水資源管理和董事會僵固性與缺乏獨立性仍落後同業，未來持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：參考公司前後年度發佈的 CSR 報告書，在汙染排放有明顯改善，將持續追蹤觀察。 <u>2025Q1 追蹤</u>：在環境安全、社區責任、公司治理採取相關措施。參考公司前後年度發佈的 CSR 報告書，可以看出公司在廢水排放有明顯改善，惟 2023 年略有停滯，顯示公司在相關領域仍須加緊改善。 <u>2025Q2 追蹤</u>：公司在水資源管理和董事會僵固性與缺乏獨立性仍落後同業，未來持續追蹤。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
4	1326 台化	B	▲	20240321 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：在淡水抽取強度以複合年率下降 16.7%，使得評等獲得調升，未來將持續追蹤在其他議題的改善進度。 <u>2024Q4 追蹤</u>：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。 <u>2025Q1 追蹤</u>：建議持續追蹤公司改善狀況。 <u>2025Q2 追蹤</u>：公司在碳排放績效已有所改善，但化學品管理項目、公司治理實踐仍落後於全球同業，未來持續追蹤。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
5	1605 華新	B->BBB	V	20240315 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：董事會作法雖已有所改進，但仍缺乏獨立多數，未來將持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：公司對相關議題已有相對應措施，且兩岸員工參與工會比例超 8 成以上，也沒有傳出工會抗議事件，將持續追蹤觀察。 <u>2025Q1 追蹤</u>：公司正努力增加清潔能源使用，碳排放強度已低於全球同業水準，評比已有提升。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
6	2344 華邦電	B->BB	V	20240320 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：公司揭露高管薪酬，以及其水資利用的量化資料與未來節水目標，因此評等有所提升。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
7	2347 聯強	B	▲	20240319 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：已對供應商作衝突地區原材料溯源管理、盡職調查；但董事會僵固性仍有待改善，未來持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：已對供應鏈進行盡職調查，積極落實衝突礦產政策管理，將持續追蹤觀察。 <u>2025Q1 追蹤</u>：供應鏈盡職調查或原產地追蹤議題方面，已有溯源管理、盡職調查，未來將持續檢視關鍵供應商之衝突礦產政策與實際作為，持續強化永續供應鏈管理。 <u>2025Q2 追蹤</u>：董事會僵固性仍有待改善，未來持續追蹤。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
8	2351 順德	B->BB	V	20240322 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：公司在 ESG 相關風險管理相較同業有所提升，故評級調升，而員工激勵及增加潔淨技術產品上，皆有持續改善。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
9	2355 敬鵬	CCC	▲	20240318 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：有關原物料管理方面，敬鵬表示遵守 RBA 行為準則，與客戶一同響應，承諾不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬，同時要求供應商必須履行社會責任，追溯所有產品中含有的金(Au)、錫(Sn)、鈮(Ta)、鎢(W)...等礦物來源。並針對含金屬的物料供應商進行 CMRT 之調查，定期審查礦物來源地更新狀況。 <u>2025Q1 追蹤</u>：移工部分，公司回覆：對待移工的制度並非 MSCI 所陳述，且已經建立起完善之制度。 從 IR 的回覆，董事會成員為經營階層的敵體，可以非常明確地去監察管理層；同時高管薪資亦符合法規規定，相信 MSCI 未來如有深入的訪談，肯定可以發現敬鵬的改善。 <u>2025Q2 追蹤</u>：在留才上雖有提出計畫，並揭露於永續報告書中，但仍落後於同業，後續追蹤公司改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。

10	2362 藍天	B	▲	20240315 進行議合： 2024Q3 追蹤：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。 2024Q4 追蹤：藍天於環境與社會議題方面，已進行改善，分數亦有提升，建議追蹤；公司治理方面，表示皆符合法規及同業做法，暫無調整計劃。 2025Q1 追蹤：藍天於環境與社會議題方面，已進行改善，分數亦有提升，建議追蹤；公司治理方面，表示皆符合法規及同業做法，暫無調整計劃。 2025Q2 追蹤：環境與社會議題方面，已進行改善，將持續追蹤；治理方面，皆符合法規及同業做法，暫無調整計劃。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
11	2388 威盛	CCC	-	20240313 進行議合： 2024Q3 追蹤：202407 移除資產池。	已移除資產池。
12	2606 裕民	CCC	▲	20240319 進行議合： 2024Q3 追蹤：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。 2024Q4 追蹤：有關 ISO 14001 認證範圍，裕民已經提供資訊說明，並將新增於明年報。 2025Q1 追蹤：裕民在公司碳排放量議題確實有做一些改善措施，關於認證議題已經提供資訊說明，會持續追蹤公司改善狀況。至於公司治理議題是多數台灣家族公司的共同問題，預估短期難以改善。 2025Q2 追蹤：公司在環保減碳策略持續進行中，考量勞工職安，亦導入品質管理系統，以提升安全，將於 2025 年底完成認證，將持續追蹤公司改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
13	3035 智原	B->BB	V	20240318 進行議合： 2024Q3 追蹤：2023 年 11 月，公司揭露提名委員會細節，有利保護股東權益，並受到 WGI、Transparency International's Perception Index 認同，皆上調智原公司貪汙風險評等。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
14	3036 文曄	B	▲	20240319 進行議合： 2024Q3 追蹤：自 2022 年起針對供應商實施年度評鑑，以降低原料供應來自衝突地區的聲譽風險，未來持續追蹤。 2024Q4 追蹤：公司對供應商盡職調查或原產地追蹤議題已有改善措施，將持續追蹤觀察。 2025Q1 追蹤：供應商盡職調查或原產地追蹤議題方面都有揭露，是 MSCI 未捕捉到，已反映，分數也加回來了；董事會兼顧獨立董事與性別平等，並兼顧追求公司長期成長與維護長期股東利益。 2025Q2 追蹤：公司雖已有對供應商原礦使用進行盡職調查，但似乎仍缺乏原礦的原產地追溯計劃，未來持續追蹤。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
15	3044 健鼎	CCC->B	▲	20240320 進行議合： 2024Q3 追蹤：1.2023 年度即進行了 CMRT/EMRT 調查，供應商回覆率 100%，產品涉及冶煉廠 12 家(金 6，錫 5，鉛 1)，0 家供應商使用衝突礦產。2. 健鼎 2023 年度，新進員工安排入職培訓，在職員工則依廠別每年安排 1-2 次培訓，2023 年度共計 84,868 人次參與培訓，共計 90,151 小時。 2024Q4 追蹤：健鼎由於員工培訓及道德查核機制改善，加上董事會獨立於管理階層，在公司治理上評分獲得提升。 2025Q1 追蹤：總結來說，在 ESG 上的投入非常積極正面，相信未來在 MSCI 的評級能夠繼續獲得分數上的提升。 2025Q2 追蹤：公司已針對員工留才與原物料控管提出具體規劃，後續追蹤公司改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
16	3260 威剛	CCC->B	▲	20240308 進行議合： 2024Q3 追蹤：由於董事會在股東大會改選後大部分獨立於公司管理層，讓公司治理符合全球潮流，評等因此獲得提升。 2024Q4 追蹤：2023 年董事會改選後董事成員多半為非公司管理階層，有利公司治理，因此評等有所調升。 2025Q1 追蹤：公司尚未回覆。 2025Q2 追蹤：公司依循歐盟 RoHS、TEACH 等規範，禁止使用衝突礦石且所有外銷產品皆導入綠色設計與綠色採購，後續追蹤公司改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。

17	4919 新唐	CCC->B	▲	20240319 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：公司透過 IC 設計技術，將 MCU 產品的功耗降低，故未來若有客戶採用新唐新世代 MCU，在每單位效能所使用的能源可因而降低。 <u>2024Q4 追蹤</u>：2023 年股東會對董事會改選未出現重大反對投票，顯示公司治理面有所改善，因此評等有所調升。 <u>2025Q1 追蹤</u>：公司尚未回覆。 <u>2025Q2 追蹤</u>：針對留才，公司雖已提出規劃，並揭露於永續報告書中，惟 2024 年離職率相較 2023 年仍有所提升，後續追蹤改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
18	4938 和碩	B	▲	20240315 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：各項改善措施在進行中，未來將持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：1、員工獎勵及福利制度上，公司有其因應之策略及相對應之執行。後續將持續追蹤。 2、另公司除簽署負責任礦產聲明外，亦掌握並控制衝突地區原材料可能帶來的聲譽及人權風險，故每年持續配合客戶進行衝突礦產調查，並將調查結果公開揭露於永續報告書。故於原材料取得來源無需擔憂。 <u>2025Q1 追蹤</u>：於相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。 <u>2025Q2 追蹤</u>：員工獎勵及福利制度上，有其因應之策略及執行。公司亦配合配合客戶進行衝突礦產調查，並將調查結果公開揭露於永續報告書。故於原材料取得來源無需擔憂。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。
19	5269 祥碩	B->BB	V	20240321 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：公司透過優渥的薪酬與良好的績效表現獎勵制度來留才，2020-2022 年公司平均離職率僅 5.1%，低於產業平均的 9.5%，因此評等有所調升。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
20	6147 順邦	B->BB	V	20240322 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：各項改善措施還在進行中，未來將持續追蹤。 <u>2024Q4 追蹤</u>：在水資源管理、生產用水壓力測試，以及 ESG 風險管理皆有改善，評等因而有所調升。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
21	9914 美利達	B->BB	V	20240320 進行議合： <u>2024Q3 追蹤</u>：在環境友善部分針對包材與廢棄材的妥善運用有所進步，因此評等有所提升。 <u>2024Q4 追蹤</u>：評等提升主要來自於減少產品包裝的浪費。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
22	6515 穎崴	B->BB	V	20240624 進行議合： <u>2024Q4 追蹤</u>：公司在員工道德準則與賄賂風險皆有改善，評等因而有所調升。	目前已達成階段性議合目標，對後續投資為正面影響，將持續觀察公司 ESG 各項表現，以作為後續投資決策參考。
23	2609 陽明	B	▲	20240930 進行議合： <u>2025Q1 追蹤</u>：於相關議題方面，都已有相對應措施，且過去也有一些成效，建議持續追蹤公司改善狀況。 <u>2025Q2 追蹤</u>：公司在環保減碳策略持續進行中，將持續追蹤公司改善狀況。	因尚在議合過程，將持續追蹤議合主題，並評估公司 ESG 各項風險狀況，以作為投資決策的參考。

議合後對被投資公司及其利害關係人影響

滙豐投信積極與被投資公司進行議合，並針對議題持續追蹤，對於許多被投資公司在環保永續經營、社會責任以及公司治理部分，特別在原材料溯源管理、盡職調查議題上，都有顯著實際行動上的改變。如聯強在議合之後供應鏈盡職調查或原產地追蹤議題方面，已有溯源管理、盡職調查，未來將持續檢視關鍵供應商之衝突礦產政策與實際作為，持續強化永續供應鏈管理。有關原物料溯源管理方面，敬鵬表示遵守 RBA 行為準則，承諾不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬，同時要求供應商必須履行社會責任，追溯所有產品礦物來源。並針對含金屬的物料供應商進行 CMRT 之調查，定期審查礦物來源地更新狀況。